
ESG- BELEID

januari 2026

ACKERMANS VAN HAAREN

An aerial photograph of a cityscape, likely Amsterdam, featuring a prominent building with a tall, dark, conical spire. The building is constructed of red brick and has a complex roofline with multiple gables and dormers. The spire is topped with a cross. The surrounding city is dense with buildings of various heights and colors, including red brick and white facades. The sky is a clear, light blue, suggesting a bright day.

1. VISIE

Ackermans & van Haaren NV (AvH) hanteert een businessmodel van duurzame groei gebaseerd op waardecreatie op lange termijn, ondernemerschap en partnerschap.

Dit beleid bepaalt het kader waarbinnen AvH ecologische, sociale en governance-overwegingen (ESG-overwegingen) integreert in haar investeringsstrategie, bestuurspraktijken en betrokkenheid bij haar deelnemingen. Het beleid heeft tot doel de duurzaamheidsvisie van AvH te vertalen in richtlijnen voor groepsondernemingen, de besluitvorming en opvolging af te stemmen op de materiële onderwerpen die in haar dubbele materialiteitsbeoordeling (DMA) zijn geïdentificeerd, en de centrale maar coherente ESG-praktijken in alle deelnemingen aan te moedigen.

Dit beleid is van toepassing op AvH en haar subholdings en dient als referentie voor groepsondernemingen om hun eigen ESG-beleid te versterken, rekening houdend met hun specifieke context, businessmodel, maturiteitsniveau en materiële impacten, risico's en opportuniteiten.



2. MATERIALITEIT ALS KOMPAS

AvH hanteert een brede interpretatie van duurzaamheid. Een interpretatie die verder gaat dan milieuaspecten en ook de verschillende ESG-dimensies omvat.

De aanpak richt zich op de factoren die via de DMA (of in voorkomend geval een gelijkwaardige beoordelingsmethode) van haar groeps-ondernemingen zijn geïdentificeerd en die van invloed zijn op hun businessmodellen en 'licence to operate' doorheen de economische cycli. Deze factoren, die de impacten, risico's en opportuniteiten weerspiegelen, moeten in de bedrijfsstrategie van elke groepsonderneming worden geïntegreerd en versterken de veerkracht in de huidige complexe economische en geopolitieke omgeving.

Op groepsniveau wordt deze aanpak aangevuld met een focus op vier materiële onderwerpen, namelijk Verantwoordelijke aandeelhouder, Klimaatverandering, Energietransitie en Talentmanagement.

2.1. Dubbele materialiteitsbeoordeling (DMA)

AvH voerde in 2024 een DMA uit gebruikmakend van de concepten 'financiële materialiteit' (outside-in) en 'impactmaterialiteit' (inside-out). Naast de DMA die werd uitgevoerd op het niveau van AvH als investeringsmaatschappij, integreerde deze beoordeling de DMA's van groepsondernemingen die samen meer dan 80% van de beheerde activa (Assets under Management, AuM) vertegenwoordigen en die actief zijn in een brede waaier van sectoren en contexten – een weerspiegeling van de gediversifieerde portefeuille van AvH.

2.2. Essentiële materiële onderwerpen op groepsniveau

2.2.1. Verantwoordelijke aandeelhouder

AvH hanteert een decentraal bestuursmodel door actief deel te nemen aan de bestuursstructuren van haar groepsondernemingen en door hun managementteams te ondersteunen, maar is in principe niet betrokken bij het dagelijkse operationele management. Binnen deze opzet omvat AvH's focus als 'verantwoordelijke aandeelhouder' een beleid inzake verantwoord investeren (inclusief een uitsluitingsbeleid), verantwoord aandeelhouderschap, waardecreatie op lange termijn en deugdelijk ondernemingsbestuur. Het doel is om duurzame businessmodellen te stimuleren, ondersteund door een sterk bestuur dat past bij hun eigen context en sector.

AvH ondersteunt haar groepsondernemingen bij het ontwikkelen van winstgevende langetermijnstrategieën die aansluiten bij haar ESG-filosofie en bijdragen aan het aanpakken van bredere maatschappelijke

uitdagingen. Op die manier draagt de AvH-groep bij tot de volgende duurzame-ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties: SDG 8 'Eerlijk werk en economische groei', SDG 9 'Industrie, innovatie en infrastructuur' en SDG 16 'Vrede, justitie en sterke publieke diensten', wat een materiële impact kan hebben op de gemeenschappen waar AvH actief is.

De ambitie is dat ten minste 80% van de AuM een ESG-beleid heeft dat is gestructureerd rond materiële onderwerpen die zijn geïdentificeerd door middel van een DMA of een gelijkwaardige methode op het niveau van de groepsonderneming.

2.2.2. Klimaatverandering

AvH hanteert een uitsluitingsbeleid dat door iedereen kan worden geïmplementeerd en dat tot doel heeft investeringen te vermijden in sectoren of entiteiten waarvan de activiteiten niet in overeenstemming zijn met haar ESG-waarden. Op grond van dat beleid worden onder andere activiteiten die voornamelijk gericht zijn op de winning en productie van thermische steenkool uitgesloten. Interne richtlijnen ondersteunen de investeringsteams ook bij het screenen van investeringsopportuniteiten die een (positieve of negatieve) impact op het klimaat kunnen hebben. Deze instrumenten kaderen in AvH's streven naar verantwoord investeren en waardecreatie op lange termijn.

AvH erkent dat de klimaatverandering een uitdaging is en risico's inhoudt voor de AvH-groep en handelt daarnaar in lijn met SDG 13 'Klimaatactie'. AvH ondersteunt deelnemingen bij het identificeren en beperken van klimaatgerelateerde risico's en bij het identificeren van klimaatgerelateerde opportuniteiten. Op het niveau van de investeringsmaatschappij zelf heeft AvH zich geëngageerd om haar Scope 1- en Scope 2-emissies met 55% te verminderen tegen 2030 (referentiejaar 2022). Het hoofdkantoor van AvH werkt voor 100% op groene stroom. Om de uitstoot van broeikasgassen verder te beperken en het gebruik van hernieuwbare energie te verhogen, zet het bedrijf de elektrificatie van zijn wagenpark en de modernisering van zijn kantoorssystemen voort.

Op het niveau van de groepsondernemingen moedigt AvH de ontwikkeling aan van strategieën om de uitstoot van broeikasgassen terug te dringen, met de ambitie ervoor te zorgen dat minstens 80% van haar AuM dergelijke strategieën heeft. AvH monitort de implementatie van broeikasgasreductieplannen, waarbij de nadruk in eerste instantie ligt op het verlagen van de emissie-intensiteit om duurzame groei mogelijk te maken, terwijl op langere termijn geleidelijk wordt toegewerkt naar absolute emissiereducties.

2.2.3. Energietransitie

De energietransitie is cruciaal om de klimaatverandering tegen te gaan en een duurzame toekomst te verzekeren. Als investeringsmaatschappij heeft AvH de mogelijkheid om haar steentje bij te dragen aan deze transitie door het ondersteunen en ontwikkelen van innovatieve oplossingen die de energietransitie faciliteren.

In lijn met SDG 7 'Betaalbare en duurzame energie' stimuleert AvH op het niveau van de groepsondernemingen de volgende activiteiten, die zij als een kans beschouwt:

- investeringen in hernieuwbare energie, elektrificatie en duurzame infrastructuur;
- innovatie op het gebied van koolstofarme technologieën en circulaire-economiemodellen;
- optimalisatie van activiteiten en processen om de energie-efficiëntie te verbeteren.

2.2.4. Talentmanagement

AvH en haar groepsondernemingen hebben sterke, flexibele teams nodig om de huidige en toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden. Het is essentieel om talent met de juiste competenties en mindsets aan te trekken en in dienst te houden, in lijn met SDG 8 'Waardig werk en economische groei'. Hierbij wordt de nadruk gelegd op het belang van opleidingen en de ontwikkeling van vaardigheden als een materieel en potentieel risicothema voor de groep. Deze focus geldt zowel voor AvH als investeringsmaatschappij als voor de managementteams en het personeel van de groepsondernemingen, met aandacht voor werving, opleiding, persoonlijke ontwikkeling en beoordelingen. Deze aanpak heeft tot doel ervoor te zorgen dat talent effectief wordt ingezet en afgestemd is op de doelstellingen van de organisatie.

3. BETROKKENHEID EN CAPACITEITSOPBOUW

Dit beleid is gebaseerd op twee belangrijke principes:

- (a) **Actieve betrokkenheid bij de groepsondernemingen van AvH**, in het besef dat de belangrijkste ESG-impact van de groep zich situeert bij de groepsmaatschappijen en niet zozeer bij AvH zelf, waarvan de directe ecologische en sociale voetafdruk beperkt is; en
- (b) **Constructieve betrokkenheid met stakeholders**, om te verzekeren dat AvH's strategie en materialiteitsbeoordeling een afspiegeling zijn van de verwachtingen en prioriteiten van haar belangrijkste partners en stakeholders.

AvH ondersteunt haar investeringsmanagers bij het ter sprake brengen van ESG-kwesties op het niveau van de raad van bestuur van groepsondernemingen in een decentraal model. Betrokkenheid en capaciteitsopbouw worden gefaciliteerd door terugkerende instrumenten zoals periodieke ESG-verslagen ('ESG-vragenlijst'), een-op-eendialogen, proefinitiatieven en gedachtewisselingen over bepaalde thema's. De bekomen inzichten worden geëvalueerd en opgevolgd.

Van de raden van bestuur van groepsondernemingen wordt verwacht dat zij zorgen voor adequaat ESG-toezicht en voor duidelijke bestuursverantwoordelijkheden, en dat zij ESG-prioriteiten afstemmen op de bedrijfsdoelstellingen op lange termijn en materialiteitsverwegingen.

Daarnaast onderhoudt AvH gestructureerde contacten met haar bredere stakeholders in het kader van haar streven naar transparant en verantwoord bestuur. Inbreng van stakeholders is een kernelement van AvH's ESG-aanpak en vormt de basis voor het nemen van beslissingen en het bepalen van de strategie. Deze interactie is gebaseerd op formele mechanismen zoals raadplegingen en enquêtes onder relevante stakeholders en gebruikers van de door AvH gepubliceerde informatie. De via deze interacties verkregen inzichten worden beoordeeld en indien nodig geïntegreerd in de DMA en de ESG-strategie van de groep.

4. BEHEER EN IMPLEMENTATIE VAN ESG-KWESTIES

ESG-principes worden geïntegreerd in de hele investeringscyclus, van screening tot uitstap. Het executief comité houdt toezicht op de dagelijkse uitvoering en monitoring van de ESG-strategie, terwijl het auditcomité en de raad van bestuur minstens één keer per jaar de DMA, ESG-risico's en rapportering beoordelen. AvH hanteert een decentraal bestuursmodel. Investeringsmanagers en AvH's ESG-team stimuleren de ESG-dialoog en de afstemming op de duurzaamheidsvisie van AvH.

Elke groepsonderneming bepaalt haar eigen ESG-stappenplan op basis van haar materiële impacten en de verwachtingen van stakeholders, met de steun van AvH in vorm van begeleiding, monitoring en peer learning. Groepsondernemingen worden aangemoedigd om hun eigen ESG-governancestructuren op te zetten en om aan hun raad van bestuur en/of auditcomité periodiek verslag uit te brengen over de gerealiseerde voortgang en geboekte resultaten op ESG-gebied.

5. MONITORING EN RAPPORTAGE

De voortgang op ESG-gebied wordt zowel op het niveau van de investeringsmaatschappij als op dat van de groep gemonitord. Op het niveau van de investeringsmaatschappij verstrekt AvH vrijwillig duurzaamheidsinformatie in haar jaarlijkse ESG-verslag en via geïntegreerde rapportage die als onderdeel van het jaarverslag wordt gepubliceerd. Het koppelt waar mogelijk de ESG-aspecten aan de verschillende onderwerpen die in het jaarverslag aan bod komen, met een focus op de investeringsportefeuille vanuit het perspectief van een investeringsmaatschappij. Voor de volledig geconsolideerde dochterondernemingen worden duurzaamheidsverklaringen opgesteld in overeenstemming met de EU-richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsinformatie (CSRD) en eveneens opgenomen in het jaarverslag.

Op het niveau van de groepsondernemingen worden de ESG-prestaties gemonitord via de jaarlijkse ESG-rapportage en een breder betrokkenheidsprogramma, wat een systematische opvolging van de belangrijkste prestatie-indicatoren en een permanente dialoog mogelijk maakt. AvH moedigt groepsondernemingen aan om relevante ESG-informatie bekend te maken in overeenstemming met hun omvang, activiteiten en wettelijke verplichtingen. Van groepsondernemingen die binnen het toepassingsgebied van de CSRD vallen, wordt verwacht dat ze dienovereenkomstig duurzaamheidsverklaringen publiceren.

In 2021 keurde de raad van bestuur het eerste ESG-beleid goed. Dit ESG-beleid wordt regelmatig geëvalueerd onder verantwoordelijkheid van de raad van bestuur en indien nodig bijgewerkt. Deze bijgewerkte versie van het ESG-beleid werd goedgekeurd tijdens de vergadering van de raad van bestuur van 13 januari 2026.

Annex 1 - Materiële onderwerpen van AvH

Materieel onderwerp	Definitie	Overeenkomstig ESRS-onderwerp	Impact-materialiteit	Financiële materialiteit	
				Risico	Kans
Verantwoordelijke aandeelhouder	<p>Geeft de investeringsfilosofie weer voor het beheer van groepsondernemingen en de portefeuille doorheen de economische cyclus. Het omvat de volgende aspecten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beleid inzake verantwoord investeren: investeren in duurzame businessmodellen en screenen op ESG-gevoeligheid. • Verantwoord aandeelhouderschap: gestructureerde betrokkenheid en monitoring, als aandeelhouder, van verschillende financiële en niet-financiële KPI's via een vertegenwoordiging in de raad van bestuur. • Waardecreatie op lange termijn: zorgen voor gezonde balansen, eerlijke rendementen en duurzame groei die een langetermijnaanpak mogelijk maken. • Corporate governance: het organiseren en monitoren van de juiste processen om tot de juiste strategie en de implementatie ervan te komen. 	-	Ja	Neen	Neen
Klimaatverandering	Strategieën om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Dit omvat inspanningen om bedrijfsprocessen te optimaliseren, bestaande emissies te reduceren en bijkomende emissies te voorkomen. De nadruk ligt op klimaatmitigatie en niet op klimaatadaptatie (bijv. dijken).	Klimaatverandering (ESRS E1) – Klimaatmitigatie	Neen	Ja	Neen
Energie-transitie	Ontwikkeling van oplossingen voor hernieuwbare offshore-energie en onderzoek naar nieuwe oplossingen voor de productie, aansluiting en opslag van hernieuwbare energie.	-	Neen	Neen	Ja
Talentmanagement	Valorisatie van het menselijk kapitaal met de nadruk op competenties en attitudes (werving, opleiding, persoonlijke ontwikkeling, evaluatie, ...), om talenten binnen het bedrijf tot hun recht te laten komen en optimaal te benutten.	Eigen personeel (ESRS S1) - Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	Neen	Ja	Neen



Ackermans & van Haaren NV • Begijnenvest 113 • 2000 Antwerpen • Tel. +32 3 231 87 70 • info@avh.be • www.avh.be